

NEWSLETTER 3
MAY 2013

CREDNET
RETE PER L'ACCREDITAMENTO DELLE COMPETENZE
MANAGERIALI
518802-LLP-1-2011-1-GR-LEONARDO-LNW



Questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questa comunicazione riflette unicamente le intenzioni dei suoi autori e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualunque uso venga fatto delle informazioni in essa contenute.

Il progetto CREDNET-Rete per l'accREDITamento delle Competenze Manageriali è una rete transnazionale finanziata dal programma Lifelong Learning — Leonardo da Vinci Networks, che prevede un quadro comune di competenze e qualifiche per il riconoscimento e la validazione delle abilità manageriali e imprenditoriali acquisite attraverso l'apprendimento non formale.

Questo risultato sarà raggiunto attraverso lo sviluppo di una metodologia e di criteri di certificazione per validare l'apprendimento informale e riconoscere l'attendibilità delle competenze raggiunte. Aiuterà le imprese ad ampliare l'ambito di applicazione delle procedure di riconoscimento e lo sviluppo di un quadro normativo e fornirà un incentivo ai manager per un maggiore coinvolgimento in attività innovative e alle imprese per una maggiore competitività.

Il partenariato comprende 8 partner provenienti da 7 Paesi diversi (Grecia, Cipro, Italia, Slovenia, Polonia, Lettonia e Romania) e include gli attori e i decisori direttamente impegnati in questo campo: piccole e medie imprese, incubatori, associazioni imprenditoriali, centri di istruzione per adulti e autorità nazionali per la certificazione delle competenze.

I Partner di CREDNET



Metodologia per l'accreditamento delle competenze manageriali

Il progetto CREDNET sta sviluppando una metodologia per l'accreditamento delle competenze trasversali dei manager e nel contempo uno strumento di autovalutazione attraverso il quale i manager potranno valutare le proprie competenze trasversali.

Il progetto intende, in particolare, focalizzare l'attenzione sulla valutazione delle competenze trasversali dei manager identificate nel quadro del progetto EMME—European Management Model Empowerment (LLP/LDV/TOI/08/IT/506). Queste competenze sono raggruppate in tre macrocategorie: abilità di progettazione, abilità comportamentali, abilità di conduzione.

All'interno della prima categoria, le abilità manageriali che sono valutate sono la capacità di analisi, di logica e di sintesi, l'intuito e la creatività, il problem-solving e la capacità di apprendere.

Nella categoria delle abilità comportamentali, il focus è sulla capacità di relazioni interpersonali, capacità di autonomia personale, comunicazione, negoziazione, flessibilità.

Riguardo le abilità di conduzione, il progetto intende valutare le capacità di leadership, capacità decisionali, abilità imprenditoriali, attitudine al rischio, abilità di integrazione, approccio olistico, gestione del tempo e visione strategica.

Contenuti formativi

Il materiale formativo che sarà sviluppato come parte integrante del progetto CREDNET sarà disponibile online e predisposto per la fruizione in e-learning.

I contenuti formativi saranno disponibili per tutte le 16 abilità identificate dal progetto. In alcuni casi, le 16 abilità saranno ulteriormente declinate in sotto-categorie per maggiore chiarezza.

I contenuti formativi intendono valorizzare il materiale già esistente, ma anche nuovo materiale che sarà sviluppato esclusivamente per i fini del progetto CREDNET.

Obiettivo principale dei contenuti formativi sarà quello di sostenere i manager nello sviluppo delle loro abilità e competenze laddove essi abbiano riscontrato delle criticità attraverso lo strumento di autovalutazione.

Il materiale formativo sarà disponibile in tutte le lingue del progetto (greco, lettone, sloveno, rumeno, polacco, italiano) e in inglese.

Strumento di autovalutazione

Il progetto CREDNET sta sviluppando uno strumento di autovalutazione al fine di sostenere i manager nell'identificazione delle abilità in cui hanno i propri punti di forza e di quelle capacità che invece hanno bisogno di migliorare. Per queste ultime, saranno proposti materiali formativi per facilitare lo sviluppo delle competenze.

Lo strumento sarà online, prevede dei meccanismi standardizzati e sarà accessibile per tutti i coloro che intendono sperimentarlo.

Per lo strumento di autovalutazione, il progetto CREDNET utilizzerà una versione adattata degli standard della International Project Management Association.

Modelli comportamentali saranno definiti per ciascuna delle 16 abilità identificate dal progetto e i manager dovranno valutarli in una scala da 1 a 5. Appositi chiarimenti saranno previsti per definire le soglie superiori e inferiori della scala di valutazione per ciascun modello comportamentale. Inoltre, una scala di colori (da verde a rosso) sarà utilizzata per identificare il livello di capacità del manager per alcune abilità specifiche. Se si ottiene un punteggio superiore al 50%, si valuterà la competenza come sufficientemente acquisita. Dal 60% all'80% la competenza sarà stata raggiunta, dall'80% al 100% sarà definita una piena e completa competenza.

Lo strumento di autovalutazione sarà disponibile nell'autunno del 2013.

Per ulteriori informazioni, è possibile consultare il sito del progetto www.crednetmanager.eu

Meeting dei partner del progetto CREDNET a Cipro

Dal 14 al 15 marzo 2013 si è svolto a Nicosia (Cipro) il 3° meeting transnazionale del progetto CREDNET.

Nel corso dell'incontro, i partner del progetto hanno avuto la possibilità di discutere sui risultati del processo di validazione della metodologia da parte degli stakeholders, condotto attraverso incontri individuali e workshop nelle regioni dei partner.

Dalla discussione sono emersi interessanti suggerimenti per finalizzare la metodologia di accreditamento delle competenze manageriali. Durante l'incontro, inoltre, vi è stata l'occasione per definire gli aspetti più rilevanti sullo sviluppo degli strumenti web previsti dal progetto, sullo strumento di autovalutazione e sui contenuti formativi.



Il protocollo per la definizione delle prospettive e delle tendenze per l'accreditamento delle abilità manageriali

Nel quadro della stesura di un protocollo per la definizione delle prospettive e delle tendenze per l'accreditamento delle abilità manageriali, i partner del progetto CREDNET hanno identificato una serie di raccomandazioni che potrebbero rafforzare i sistemi esistenti per stabilire una base consolidata per la creazione di nuovi standard. Le principali conclusioni sono le seguenti:

- gli stakeholders dovrebbero sviluppare una specie di Codice di Condotta per le istituzioni preposte alla certificazione, al fine di garantire la qualità dei processi e quindi accrescere il grado di fiducia da parte dei manager;
- i manager dovrebbero essere consultati nella fase di sviluppo di un sistema di certificazione per garantire che i processi siano allineati ai loro effettivi bisogni, che i metodi e i contenuti siano appropriati e che gli approcci siano facili da comprendere e anch'essi in linea;
- i sistemi per la certificazione delle competenze acquisite attraverso l'apprendimento non formale/informale dovrebbero essere considerati complementari a quelli istituzionali e quindi sviluppati in continuità con i sistemi formali;
- nello sviluppo di sistemi di certificazione delle competenze manageriali, si dovrebbe considerare che in Europa la maggioranza delle imprese è composta da piccole e micro-imprese, in cui generalmente il manager è anche l'imprenditore;
- i sistemi di certificazione dovrebbero fornire una declinazione chiara e dettagliata delle competenze manageriali e aiutare ad eliminare il pregiudizio per cui questi tipi di competenze sono principalmente espressione di prospettive, attitudini e comportamenti;
- gli enti di istruzione e formazione professionale dovrebbero avere contatti stabili con la pubblica amministrazione e ottenere il suo supporto per lo sviluppo e la implementazione di sistemi di certificazione (consigli sugli aspetti normativi, borse, incentivi, ecc..)



Per ulteriori informazioni, visita il sito del progetto CREDNET: www.crednetmanager.eu
o contatta

Monica Guizzardi (mguizzardi@consorzioarca.it)

Silvana Di Bono (sdibono@consorzioarca.it)